

(株)コミュニティワーク

第5回 運営推進会議

平成30年9月13日(木)

10:30~

ふじしろデイサービス



ふじしろデイサービス

居宅介護支援 ふじしろ

次第



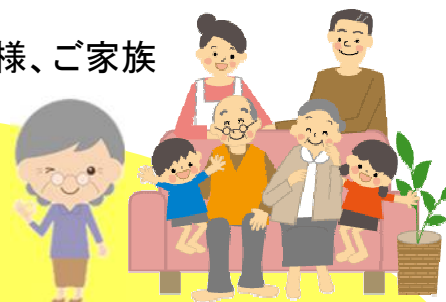
1. ごあいさつ 【センター長 渡部浩考】
～本会議の趣旨(目的)について～
2. ふじしろデイサービスの現況・稼働状況等
【センター長 渡部浩考】
3. H30年度【前期】の活動紹介 【管理者 松本順子】
4. 意見交換他 【渡部美保子】
－地域の皆様からの声
－その他
5. 今後に向けて 【センター長 渡部浩考】

本会議の趣旨



利用者様(ご家族様)、市町村職員、地域住民の代表者等に対し、提供しているサービス内容等を明らかにし、地域に開かれたサービスとすることで、サービスの質の確保を図ることを目的としています。

利用者様、ご家族



地域の方々



中郷地区(藤代町)



三島市(包括)、有識者



ふじしろデイサービス

定期的(半年に1回)に開催して、情報を共有したり、意見交換をしたりすることで、地域全体で介護サービスの質の向上を実現していく。

ふじしろデイサービスの状況



【新しい10年がスタート】

開所から11年目のシーズンがスタートしました！

- ・地域密着型通所介護（要介護認定者）
- ・介護予防・日常生活支援総合事業（総合事業対象者）

1日のご利用定員 …… 10名

サービス提供時間 …… 9:15～16:30

【新しい社会・時代への適応】

- 平成30年4月法改正 ……介護保険法は制定当初からだいぶ変わっている
- 元気な高齢者の増加 ……独居、夫婦、世代同居、元気な高齢者が増えている
- 利用者様の平均年齢 ……10年前に比べると90歳代が増えた。
- 看取り、独居への考え ……仕組みも整い始めて身近になってきている
- 医療と介護の連携 ……連携が当然だが、まだ不十分
- 複雑なケース・社会 ……個人情報、SNS、相続、モラルの変化、貧困

様々なケースの蓄積は長く続けてきた財産でもあります。

関係事業所のご紹介



【関係事業所】

平成20年2月1日

★居宅介護支援事業所ふじしろ(ケアマネージャーが常駐)

→H28年4月よりケアマネージャーを増員し積極展開へ
ケアマネージャー3人体制で活動しています。



平成24年1月1日

★デイサービス若芝(地域密着型通所介護)

→芝本町(商店街)という環境は生活感を強く感じられます。
→認知症ケアの専門集団を目指して頑張っています。
※通常型のデイサービスですが認知症加算も取得して、
認知症専門の研修受講者も多くいます。

平成30年3月1日

★デイサービス山風木(認知症対応型通所介護)

→認知症の利用者様に特化した事業所
→開所から半年が経過して相談も多く、30名近くのご利用



デイサービス山風木のご紹介



【平成30年3月1日 開所】

おかげさまで、認知症ケアの環境づくりが軌道に乗ってきております。



ふじしろデイサービスの稼働状況



<ご利用実績>

ご登録人数: 23名

◆8月のご利用実績

平均稼働率 = 85%

※1日の定員10名に対して、毎日9名のご利用(お休み等があるため)

<ご利用予定(9月1日時点)>

月	火	水	木	金	土
10名	10名	10名	10名	10名	10名

ご逝去(ご自宅)の2日前までご利用いただいた方もおりました。ご自宅での生活につながるように細やかな対応も行っています。

三島市内の小規模事業所は7カ所となってしまいました。小規模ならではのサービスを展開します。

介護度	人数
事業対象者	3名
要介護 1	12名
要介護 2	4名
要介護 3	3名
要介護 4	2名
要介護 5	0名

ふじしろデイサービスの職員



<スタッフ像>

利用者様と正面から向き合う真摯な姿勢を持つ

気付きを大切にしてコツコツと物事を進める

諦めない心、健全な心、助け合う心 を持つ

■ 人材不足（社会的な課題）にも目をそらさずに取り組んでいきます

	ふじしろデイサービス	デイサービス若芝	デイサービス山風木
相談員	専任 1 名、兼務者 2 名	専任 1 名、兼務者 2 名	専任 1 名、兼務者 2 名
介護職	専任 4 名、兼務者 2 名	専任 4 名、兼務者 2 名	専任 4 名、兼務者 2 名
看護師	1 名	1 名	1 名
ケアマネージャー	専任 2 名、兼務者 1 名	—	—



H30年度前期の活動

＜人のつながりを実感＞

町内カフェ、就労体験など普段と違うひととの繋がりは充実感へも繋がります

月	活動
4月	お花見、端午の節句企画 町内カフェ・クリチバ
5月	GW企画、プランター菜園 町内カフェ・クリチバ、お散歩ボランティア取組み
6月	事業所内装飾の創作、就労体験(高校生)の受け入れ 町内カフェ・クリチバ(アトムキッズ企画担当)
7月	七夕企画、夏企画 消防の立入検査、※カフェ・クリチバ台風延期で参加できず
8月	夏祭り、三島大社祭り 町内カフェ・クリチバ(講演会)
9月	敬老会、お彼岸企画 防災訓練→11/18へ延期

＜その他＞

・併設のケアマネージャー事業の利用者様が増加(藤代町の近隣からも)

H30年度の後期



<藤代町内のカフェへの取組>

実証フェーズの継続

- 地域密着型という言葉だけで終わらないための具体的な取り組みの継続
- 町内会だから出来ること。企業だからできること。補完できないかを模索。

<居宅(ケアマネ)との連携力を磨きます>

ケアマネージャーがいることで、円滑な情報共有につながります

連携によりスピーディーで適切なサービス提供につながります

地域で困っている方が立ち寄ることができる事業所へ

<地域との関わり>

～藤代町の一員という自覚をより強く！～

町内カフェを一緒に取り組んでいることで、事業所としても町内への愛着が芽生えてきています。町内で見かける「気になる方」へ挨拶をしたり、相互に存在を確認できればと考えています。